

Bilancio Sociale 2022

LA.SE. SOC. COOP. SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
	Output attività	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	22
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	Errore. Il segnalibro non è definito.
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
	Capacità di diversificare i committenti.....	24
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.	Errore. Il segnalibro non è definito.
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	26
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	26
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	26
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	27
	Tipologia di attività	27
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	27
	Caratteristiche degli interventi realizzati	27
	Coinvolgimento della comunità.....	27
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	27

Indicatori.....	27
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	28
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	28
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	Errore. Il segnalibro non è definito.
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	Errore. Il segnalibro non è definito.
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	28
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	29
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	29
Relazione organo di controllo	30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Sociale La.Se. compie 14 anni, ma resta ancora, tra le cooperative presenti nel tessuto del nostro Comune e della nostra Regione, una realtà giovane, sempre alla ricerca di nuovi orizzonti e traguardi, in grado di raccogliere pienamente in questo bilancio 2022 i frutti delle sue scelte ed esperienze di questi anni trascorsi.

Le linee guida che hanno ispirato il nostro lavoro sono state, tra le altre, la ricerca di solidità sociale, mediante la costruzione di una compagine articolata e dialogante con la quale è sempre stata privilegiata la condivisione di scelte ed opportunità; la costituzione di riserve economiche in grado di conferire sicurezza a lungo termine alla Cooperativa; la diversificazione dei settori e della clientela, per non creare forme di dipendenza troppo marcate con nessuno degli stakeholders.

Dal 2019 il percorso della Cooperativa La.Se. è stato arricchito grazie all'ingresso della Cooperativa Sociale "Co.A.La Arte e Lavoro": l'esperienza che ne è derivata è stata preziosissima e ha dato modo di ampliare gli orizzonti professionali e sociali massimizzando le utilità economiche di scala e conferendo un ulteriore vantaggio competitivo. L'unione ha fatto la forza e questo bilancio 2022 ne dà piena evidenza.

L'inserimento lavorativo, vero "cuore" del sistema sociale La.Se. e principio ispiratore della nostra quotidianità lavorativa si è affinato ed articolato ormai su percorsi efficaci, personalizzati e codificati in un modello che rappresenta l'impalcatura della cooperativa: rispetto, lotta al pregiudizio, formazione, determinazione, professionalità sono le linee guida che hanno reso realtà uno slogan, "coniugare la qualità del servizio in armonia al reinserimento delle persone svantaggiate". Le percentuali di conversione tra misure di accompagnamento al lavoro quali tirocini e borse lavoro ed assunzioni sono nella nostra cooperativa tra le più alte del settore.

Abbiamo ulteriormente consolidato durante questo esercizio la nostra esperienza nell'utilizzo di uno strumento efficace quale la legge 276/03 art.14 "Legge Biagi" per iniziare nuovi percorsi di inserimento che ci hanno consentito di convenzionare tre appalti di servizio presso alcune importanti realtà del territorio.

L'esperienza patrimonializzata in questi anni rende oggi La.Se. una realtà accogliente e prospera, attenta alle persone che la vivono, fiduciosa nel futuro e pronta alle sfide che i prossimi anni ci riservano: l'ecologia, la sostenibilità degli equilibri tra lavoro e vita privata dei nostri soci, la necessità di integrare il reddito con tutti gli strumenti di welfare aziendale disponibili, i servizi alla persona, la formazione, la transizione tecnologica.

Sul fronte lavorativo l'anno 2023 dimostra una sostanziale continuità rispetto al precedente con un consolidamento della nostra presenza nel mondo portuale ed una conferma del gradimento dei nostri clienti negli altri settori mentre sul fronte degli investimenti

patrimoniali sono stati avviati importanti lavori di ristrutturazione della sede che consentiranno una sostanziale autonomia energetica grazie alle tecnologie del fotovoltaico e ad una attenta ristrutturazione, a dimostrazione della nostra sensibilità nei confronti della compatibilità ambientale della Cooperativa.

Vi auguro una buona lettura.

Il Presidente
Roberto Fermo

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella redazione del presente Bilancio Sociale, come per i precedenti, sono state adottate le Linee Guida emanate, nell'ambito della più ampia riforma del terzo settore, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 04/07/2019, per quanto compatibili con la particolare natura della nostra organizzazione.

Il lavoro è stato frutto del coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione e della Direzione della Cooperativa.

Il presente bilancio sociale punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali: rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità, competenza di periodo.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA.SE. SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	01155390329
Partita IVA	01155390329
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA DEL CORONEO 16 - 34133 - TRIESTE (TS) - TRIESTE (TS)
Altri indirizzi	Via Antonio Pigafetta 6/1 - TRIESTE (TS)
	Viale Miramare, 51 - TRIESTE (TS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A195801
Telefono	0408321570
Fax	0408321708
Sito Web	www.cooperativalase.it
Email	amministrazione@cooperativalase.it
Pec	la.se@legalmail.it
Codici Ateco	81.21.00
	81.3
	49.41
	52.24
	91.01

Aree territoriali di operatività

Friuli Venezia Giulia, Trieste

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Nell'ambito della promozione di percorsi di inclusione sociale attraverso l'inserimento al lavoro di persone a bassa contrattualità sociale provenienti dall'area dello svantaggio, la cooperativa si misura con una duplice sfida:

- 1) in primo luogo, coniugare la mission dell'inserimento lavorativo con la scelta imprenditoriale di collocazione sul mercato reale;
- 2) contemporaneamente, qualificare la propria produzione offrendo servizi differenziati all'interno del più ampio sistema di interventi sanitari e socio-assistenziali per la promozione e la tutela della salute e della sicurezza sociale.

La nostra missione è quella di migliorare la forza imprenditoriale in armonia con la vocazione inclusiva della Cooperativa, ampliando la nostra attività produttiva nel settore dei servizi che già in questi ultimi anni ha conosciuto un importante sviluppo dimensionale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie sono più ampie di quelle effettivamente realizzate e nello specifico, la nostra cooperativa sociale svolge servizi di pulizia, sanificazione e disinfestazione, manutenzione del verde, portierato e vigilanza non armata, soccorso e salvamento bagnanti, movimentazione merci, movimentazione merci su strada, biblioteche ed archivi, manutenzione edifici.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Gestione bar

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
Consorzio Ausonia
Consorzio Servizi Integrati Nord Est
Confidi

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Finreco	300,00
Confidimprese	25,82

Contesto di riferimento

La Cooperativa ha un forte legame col territorio di appartenenza motivo per cui tutti i servizi svolti da La.Se. rientrano in ambito regionale. La cooperativa si pone come interlocutore privilegiato delle amministrazioni locali in relazione alle politiche del lavoro prevalentemente per quanto riguarda l'ambito dell'inserimento lavorativo ai sensi della L.381. Il territorio di

Trieste risulta economicamente e socialmente avanzato, fornendo pertanto buone potenzialità di sviluppo per i servizi offerti dalla cooperativa; negli ultimi mesi inoltre si osserva un'accelerazione del mercato del lavoro, dopo i mesi di rallentamento legati alla pandemia da Covid19, tale da rendere a volte difficile il reperimento delle risorse umane necessarie allo svolgimento dei servizi stessi.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale La.Se. nasce nel 2008 e per comprendere il suo percorso iniziamo leggendo la sua storia. La cooperativa sociale viene fondata per il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, soprattutto se deboli. La Cooperativa pone la solidarietà a fondamento d'ogni opera finalizzata ad un autentico sviluppo dell'uomo e della società che rispetti e promuova la persona umana in tutte le sue dimensioni, con particolare riferimento allo sviluppo economico locale, collaborando con le Istituzioni pubbliche secondo il principio della sussidiarietà.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
110	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ROBERTO FERMO	No	Maschio	50	24/09/2020		3		No	PRESIDENTE
MASSIMO ZAPPARELLA	No	Maschio	58	24/09/2020		1		No	VICEPRESIDENTE
ERION HARISPA PA	No	Maschio	39	24/09/2020		2		No	CONSIGLIERE
ANNA SOLA	No	Femmina	36	27/07/2022		0		No	CONSIGLIERE
NEIL FURLAN MARINO	No	Maschio	43	27/07/2022		0		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Gli Amministratori scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

16 CdA nel 2022 con 100% di partecipazione

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Collegio sindacale con compenso stabilito a euro 4.500,00

Revisore contabile con compenso stabilito a euro 4.500,00

Non sussistono cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
------	-----------	------	-----------	------------------	-----------

2020	Ordinaria	23/06/2021	6	52,11	4,23
2021	Ordinaria	23/07/2021	4	17,58	6,59
2020	Ordinaria	24/09/2021	3	30,14	1,37
2022	Ordinaria	27/07/2022	4	14,18	4,26
2022	Straordinaria	27/07/2022	1	14,18	4,26
2022	Straordinaria	17/09/2022	3	55,77	27,88

Nessuna integrazione è stata richiesta dai soci in merito all'inserimento all'ordine del giorno di argomenti specifici.

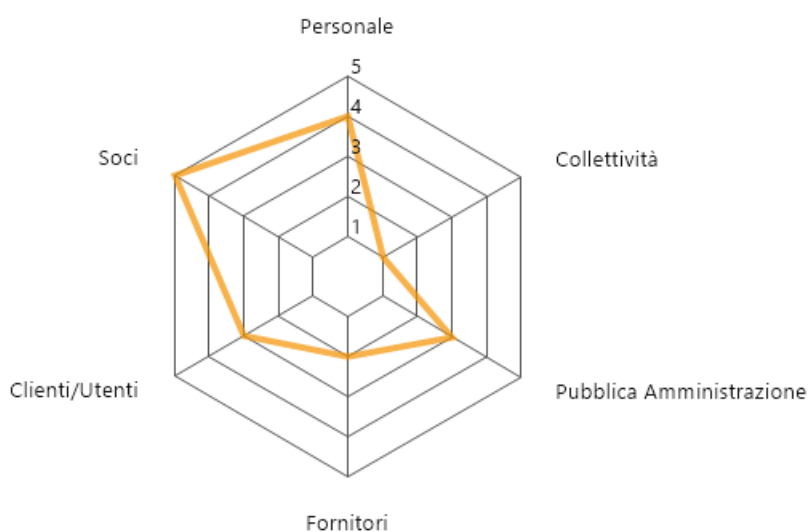
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Colloqui	4 - Co-produzione
Soci	Colloqui	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Incontri	3 - Co-progettazione
Fornitori	Incontri	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri	3 - Co-progettazione
Collettività	Incontri	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
UDEPE	Ente pubblico	Convenzione	Inserimenti
Ass. Fuoricentro	Associazione di promozione sociale	Accordo	sponsorizzazione
UICI FVG	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	co-progettazioni

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
128	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
77	di cui maschi
51	di cui femmine
16	di cui under 35
81	di cui over 50

N.	Cessazioni
148	Totale cessazioni anno di riferimento
93	di cui maschi
55	di cui femmine
96	di cui under 35
29	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
148	Nuove assunzioni anno di riferimento*
93	di cui maschi
55	di cui femmine
96	di cui under 35
29	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
13	Stabilizzazioni anno di riferimento*
8	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
10	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	102	26
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	23	4
Operai fissi	79	22
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	128	122
< 6 anni	116	107
6-10 anni	8	12
11-20 anni	4	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
128	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
3	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
110	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
10	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
32	Totale dipendenti
32	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
30	Diploma di scuola superiore
93	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
32	Totale persone con svantaggio	32	0
17	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	17	0
13	persone con disabilità psichica L 381/91	13	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

30 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

21 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
1	DPI III CATEGORIA	1	8,00	No	229,51
1	LAVORI IN CORDA	1	8,00	No	1060,00
12	CONSEGNE ALIMENTARI	4	3,00	No	137,72
36	PRASSI IGIENICHE SUL LAVORO	18	2,00	No	200,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
152	SICUREZZA GENERICA	38	4,00	Si	1140,00
150	SICUREZZA SPECIFICA	25	6,00	Si	2500,00
140	PRIMO SOCCORSO	10	14,00	No	1500,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
102	Totale dipendenti indeterminato	30	72
60	di cui maschi	22	38

42	di cui femmine	8	34
----	----------------	---	----

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti determinato	4	22
17	di cui maschi	1	16
9	di cui femmine	3	6

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto amministrativo e supporto ai singoli settori.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	32143,92
Organi di controllo	Emolumenti	9678,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI, MULTISERVIZI E PORTIERATO**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

35635,34/17178,72

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **5779,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I rimborsi vengono autorizzati dal CDA a singoli volontari in base all'effettiva spesa sostenuta per missioni.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa contribuisce significativamente all'aumento di reddito medio disponibile nel territorio di riferimento

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La presenza femminile in posizioni decisionali è garantita in ogni ambito della gestione sociale

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Significativo

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

60%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Significativo

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario	0	0

	651/2014, non già presenti nell'elenco		
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	1	1
2	soggetti con dipendenze L 381/91	2	2
3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	1	1
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	1

Durata media tirocini (mesi) 6 e 35,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Festival fotografia, eventi presso il bar sociale Binario 9

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Convenzioni LPU e MAP con UDEPE Tribunale di Trieste

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001-2015 ISO 14001-2015 sul settore "Inserimento Lavorativo"

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	100.561,81 €	112.087,62 €	64.503,30 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	28.252,00 €	24.178,25 €	81.524,11 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	929.760,74 €	758.930,37 €	448.440,39 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	171.060,17 €	167.182,49 €	115.381,99 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.520.065,63 €	2.212.866,11 €	1.614.209,11 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	23.150,00 €	24.150,00 €	29.850,00 €
Totale riserve	1.063.080,87 €	681.001,00 €	630.599,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	96.026,07 €	281.663,00 €	51.960,00 €
Totale Patrimonio netto	1.182.256,94 €	986.814,00 €	712.409,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	96.026,00 €	281.663,00 €	51.960,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	93.347,00 €	285.102,00 €	25.386,00 €
---	-------------	--------------	-------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	22.600,00 €	23.650,00 €	29.350,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	550,00 €	500,00 €	500,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.749.701,00 €	3.266.875,00 €	2.313.700,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.865.561,00 €	2.499.215,00 €	1.875.561,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	110.450,00 €	60.406,00 €	56.403,00 €
Peso su totale valore di produzione	79,36 %	78,35 %	83,50 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	929.761,00 €	2.691.126,00 €	3.620.887,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	28.252,00 €	28.252,00 €
Contributi e offerte	100.562,00 €	0,00 €	100.562,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	1.030.323,00 €	27,47 %
Incidenza fonti private	2.719.378,00 €	72,53 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non risultano alla chiusura di questo esercizio contenziosi di qualunque natura rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

RELAZIONE DEL REVISORE LEGALE AI SENSI DELL'ART. 2409-TER DEL CODICE CIVILE (ORA ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39)

All'Assemblea dei Soci della LA.SE. Soc. Coop. Sociale

Signori Soci,

ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della LA.SE. Soc. Coop. Sociale, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico e dalla nota integrativa.

La responsabilità della redazione del bilancio d'esercizio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete agli amministratori della LA.SE. Soc.

Coop. Sociale, analogamente alla responsabilità per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare e per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale. E' mia la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio d'esercizio e basato sulla revisione contabile.

Il mio esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile.

Il procedimento di revisione contabile è stato svolto in modo coerente con la dimensione della società e con il suo assetto organizzativo, ho eseguito le verifiche in corso d'esercizio sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori.

Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale. La revisione contabile sul bilancio d'esercizio al 31.12.2022 è stata svolta in conformità alla normativa vigente nel corso di tale esercizio. Per il giudizio relativo al bilancio dell'esercizio precedente, i cui dati sono presentati ai fini comparativi secondo quanto richiesto dalla legge, si può fare riferimento alla relazione precedente.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio della LA.SE. Soc. Coop. Sociale è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico della Società per l'esercizio chiuso al 31.12.22

Trieste, 13 maggio 2023

Fulvio Capuano