

Bilancio Sociale 2024

COOPERATIVA SOCIALE LA.SE.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
Output attività	24
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti.....	28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
Tipologia di attività	32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
Caratteristiche degli interventi realizzati	32
Coinvolgimento della comunità.....	32
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
Indicatori.....	32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Soci, Collaboratori e Amici,

con grande piacere vi presento il Bilancio Sociale 2024 della nostra Cooperativa, un documento che non è solo un resoconto, ma anche un racconto vivo della strada percorsa insieme, fatta di sfide, conquiste e cambiamenti profondi.

Quest'anno segna una tappa storica per nostra Cooperativa La.Se.: la fusione con la Cooperativa Sociale L.RI., avvenuta nel corso del 2024, ci ha permesso di unire competenze, visioni e patrimoni progettuali, in particolare nel campo dei servizi alla persona. Questo importante passo ci consente di diventare ufficialmente una cooperativa sociale a scopo plurimo A+B, rafforzando e ampliando il nostro raggio d'azione sia nell'ambito dell'inserimento lavorativo (B) sia nei servizi socio-assistenziali e educativi (A).

Un'Evoluzione nel Segno della Continuità

Nonostante il cambiamento, restiamo saldamente ancorati ai valori che ci identificano: inclusione, responsabilità, professionalità e partecipazione. La fusione è stata il frutto di un processo condiviso e pensato, con l'obiettivo di offrire una risposta più ampia, integrata ed efficace ai bisogni del territorio.

L'Inserimento Lavorativo, Sempre al Centro

Il cuore della nostra missione resta l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Anche nel 2024 abbiamo avviato percorsi personalizzati, sfruttando al meglio gli strumenti normativi come l'art.14 della Legge Biagi, e potenziando le nostre reti con aziende partner sensibili e attente. I risultati parlano chiaro: tassi di assunzione in crescita e percorsi di inclusione sempre più stabili e significativi.

Servizi alla Persona: Un Nuovo Capitolo

Grazie all'unione con L.RI., abbiamo ampliato il nostro impegno nei servizi alla persona: educativi ed assistenziali. Questo patrimonio umano e professionale arricchisce La.Se. e ci permetterà di sviluppare progetti che mettono davvero al centro le persone, la cura e la relazione. Si apre così una nuova fase in cui inclusione sociale e welfare si intrecciano in modo sempre più organico.

Sostenibilità, Innovazione e Comunità

Il 2024 è stato anche l'anno in cui abbiamo raggiunto l'autonomia energetica grazie al nostro impianto fotovoltaico, completando il percorso di riqualificazione della nostra sede. È un segnale concreto del nostro impegno verso un modello cooperativo più sostenibile, anche dal punto di vista ambientale.

Continuiamo inoltre a investire sul benessere organizzativo, sul welfare interno e sulla formazione continua, perché crediamo in una comunità di lavoro in cui ciascuno possa esprimere al meglio il proprio potenziale.

Guardiamo Avanti, Insieme

Il 2025 si preannuncia come un anno denso di opportunità: nuove progettualità nei servizi

alla persona, rafforzamento della nostra presenza nei settori storici, e ulteriore investimento nella digitalizzazione e nell'innovazione sociale.

A nome del Consiglio di Amministrazione, ringrazio tutti voi – soci, lavoratori, collaboratori, clienti ed amici – per aver creduto in questa evoluzione, per averla sostenuta e vissuta con partecipazione e senso di appartenenza.

Buona lettura del Bilancio Sociale 2024.

Roberto Fermo
Presidente, Cooperativa Sociale La.Se.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella redazione del presente Bilancio Sociale, come per i precedenti, sono state adottate le Linee Guida emanate, nell'ambito della più ampia riforma del terzo settore, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 04/07/2019, per quanto compatibili con la particolare natura della nostra organizzazione.

Il lavoro è stato frutto del coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione e della Direzione della Cooperativa.

Il presente bilancio sociale punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali: rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità, competenza di periodo.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA.SE. SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	01155390329
Partita IVA	01155390329
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DEL CORONEO 16 - 34133 - TRIESTE (TS) - TRIESTE (TS)
Altri indirizzi	Via Antonio Pigafetta 6/1 - TRIESTE (TS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A195801
Telefono	0408321570
Fax	0408321708
Sito Web	www.cooperativalase.it
Email	amministrazione@cooperativalase.it
Pec	la.se@legalmail.it
Codici Ateco	81.21.00
	81.3
	49.41
	52.24
	91.01
	88.10

Aree territoriali di operatività

Friuli Venezia Giulia, Trieste

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Nell'ambito della promozione di percorsi di inclusione sociale attraverso l'inserimento al lavoro di persone a bassa contrattualità sociale provenienti dall'area dello svantaggio, la cooperativa si misura con una duplice sfida:

- 1) in primo luogo, coniugare la mission dell'inserimento lavorativo con la scelta imprenditoriale di collocazione sul mercato reale;
- 2) contemporaneamente, qualificare la propria produzione offrendo servizi differenziati all'interno del più ampio sistema di interventi sanitari e socio-assistenziali per la promozione e la tutela della salute e della sicurezza sociale.

La nostra missione è quella di migliorare la forza imprenditoriale in armonia con la vocazione inclusiva della Cooperativa, ampliando la nostra attività produttiva nel settore dei servizi che già in questi ultimi anni ha conosciuto un importante sviluppo dimensionale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie sono più ampie di quelle effettivamente realizzate e nello specifico, la nostra cooperativa sociale svolge servizi di pulizia, sanificazione e disinfestazione, manutenzione del verde, portierato e vigilanza non armata, soccorso e salvamento bagnanti, movimentazione merci, movimentazione merci su strada, biblioteche ed archivi, manutenzione edifici, servizi educativi e alla persona.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

...

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
Consorzio Ausonia
Consorzio Interland
Confidi

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Finreco	300,00
Confidimprese	25,82

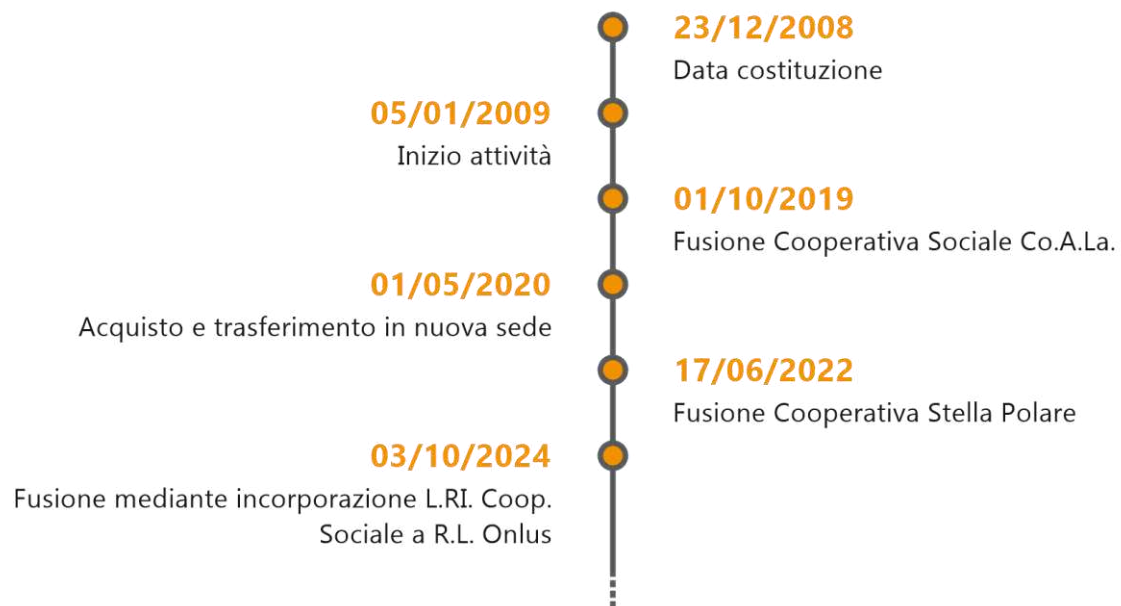
Contesto di riferimento

La Cooperativa ha un forte legame col territorio di appartenenza motivo per cui tutti i servizi svolti da La.Se. rientrano in ambito regionale. La cooperativa si pone come interlocutore privilegiato delle amministrazioni locali in relazione alle politiche del lavoro prevalentemente per quanto riguarda l'ambito dell'inserimento lavorativo ai sensi della L.381. Il territorio di

Trieste risulta economicamente e socialmente avanzato, fornendo pertanto buone potenzialità di sviluppo per i servizi offerti dalla cooperativa;

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale La.Se. nasce nel 2009 e per comprendere il suo percorso iniziamo leggendo la sua storia. La cooperativa sociale viene fondata per il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, soprattutto se deboli. La Cooperativa pone la solidarietà a fondamento d'ogni opera finalizzata ad un autentico sviluppo dell'uomo e della società che rispetti e promuova la persona umana in tutte le sue dimensioni, con particolare riferimento allo sviluppo economico locale, collaborando con le Istituzioni pubbliche secondo il principio della sussidiarietà.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
122	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ROBERTO FERMO	Sì	Maschio	52	22/06/2023		3		No	PRESIDENTE
MASSIMO ZAPPARELLA	Sì	Maschio	60	22/06/2023		2		No	VICEPRESIDENTE
TAGLIAPIETRA EURO	Sì	Maschio	53	23/10/2024		1		No	VICEPRESIDENTE
ERION HARISPAPA	Sì	Maschio	41	23/06/2023		3		No	CONSIGLIERE
ANNA SOLA	No	Femmina	38	23/06/2023		2		No	CONSIGLIERE
NEIL MARINO FURLAN	No	Maschio	45	23/06/2023		2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
6	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Gli Amministratori scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

14 CdA nel 2024 con 100% di partecipazione

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Collegio sindacale con compenso stabilito a euro 4.500,00 Revisore contabile con compenso stabilito a euro 4.500,00 Non sussistono cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	27/07/2022	4	14,18	4,26

2022	Straordinaria	27/07/2022	1	14,18	4,26
2022	Straordinaria	17/09/2022	3	55,77	27,88
2023	Ordinaria	22/06/2023	5	33,58	36,96
2024	Ordinaria	19/04/2024	3	56,36	30,91
2024	Ordinaria	21/06/2024	2	23,85	4,59
2024	Ordinaria	03/10/2024	2	71,07	43,80
2024	Straordinaria	03/10/2024	3	71,07	43,80

...

...

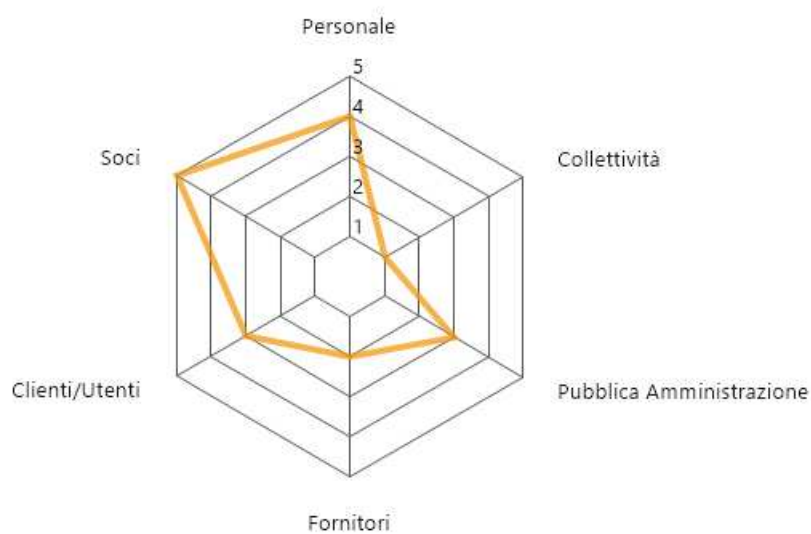
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Colloqui	4 - Co-produzione
Soci	Colloqui	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Incontri	3 - Co-progettazione
Fornitori	Incontri	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri	3 - Co-progettazione
Collettività	Incontri	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

...

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
152	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
85	di cui maschi
67	di cui femmine
24	di cui under 35
95	di cui over 50

N.	Cessazioni
155	Totale cessazioni anno di riferimento
102	di cui maschi
53	di cui femmine
123	di cui under 35
20	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
168	Nuove assunzioni anno di riferimento*
108	di cui maschi
60	di cui femmine
122	di cui under 35
28	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento*
9	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
6	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	132	20
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	27	7
Operai fissi	105	13
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
--	------------------	------------------

Totale	152	137
< 6 anni	134	119
6-10 anni	15	15
11-20 anni	3	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
152	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
5	Direttrice/ore aziendale
6	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
101	operai/e
0	assistenti all'infanzia
13	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
27	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
39	Totale dipendenti
39	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
6	Totale tirocini e stage
6	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
17	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
32	Diploma di scuola superiore
102	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
45	Totale persone con svantaggio	39	6
23	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	22	1
17	persone con disabilità psichica L 381/91	13	4
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
4	persone detenute e in misure alternative L 381/91	3	1
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

31 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
96	Carrelli elevatori	8	12,00	No	1200,00
8	dpi III cat	1	8,00	No	140,00
30	PLE	3	10,00	No	600,00
52	Haccp	13	4,00	No	650,00
8	Igiene	2	4,00	No	40,00
64	InserPreposti imento lavorativo	8	8,00	No	0,00
204	comunicazione efficace	17	12,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
100	Sicurezza generica	25	4,00	Si	200,00
104	specifico rischio basso	26	4,00	Si	250,00
160	specifico rischio medio	20	8,00	Si	300,00
24	specifico rischi alto	2	12,00	Si	50,00
48	Primo soccorso	3	16,00	No	420,00

72	antincendio	9	8,00	No	1440,00
25	blsd	5	5,00	No	250,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
132	Totale dipendenti indeterminato	32	100
77	di cui maschi	22	55
55	di cui femmine	10	45

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti determinato	6	14
8	di cui maschi	3	5
12	di cui femmine	3	9

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto amministrativo e supporto ai singoli settori

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	49527,00
Organi di controllo	Emolumenti	10872,00

Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali, Multiservizi, Turismo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

37523,76/18205,04

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **13483,30 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **3**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Rimborso spese autorizzato da CDA**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa contribuisce significativamente all'aumento di reddito medio disponibile nel territorio di riferimento

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La presenza femminile in posizioni decisionali è garantita in ogni ambito della gestione sociale

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Significativo

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

60%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Significativo

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Significativo

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Significativo

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

...

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

...

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

...

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

...

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

...

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

...

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

...

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

...

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

...

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

...

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La Cooperativa è impegnata in un processo costante di efficientamento a mezzo utilizzo di nuove tecnologie in campo amministrativo gestionale ed operativo.

Output attività

...

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centri Diurni

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: educativi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
10	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	1	1
2	soggetti con dipendenze L 381/91	2	2
3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	1	1
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	1

Durata media tirocini (mesi) 6 e 35,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Festival fotografia Trieste Photo Days - Eventi e conferenze in ambito culturale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Convenzioni LPU e MAP con UDEPE Tribunale di Trieste, Convenzioni Collocamento Mirato Regione FVG art.17 L.276-03

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

...

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001-2015 ISO 14001-2015 ISO 45001-2015 sul settore "Inserimento Lavorativo" - MOG 231

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Tutti gli obiettivi sono stati raggiunti

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

...

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	141.648,00 €	67.803,11 €	100.561,81 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	296.803,59 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.150.794,62 €	983.309,41 €	929.760,74 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	115.988,97 €	107.060,01 €	171.060,17 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.699.061,39 €	2.711.853,45 €	2.520.065,63 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	45.059,22 €	29.796,53 €	28.252,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	25.600,00 €	19.950,00 €	23.150,00 €
Totale riserve	1.347.041,00 €	1.156.227,00 €	1.063.080,87 €
Utile/perdita dell'esercizio	200.219,00 €	171.597,00 €	96.026,07 €
Totale Patrimonio netto	1.572.860,00 €	1.347.774,00 €	1.182.256,94 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	200.219,00 €	171.597,00 €	96.026,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	186.130,00 €	169.637,00 €	93.347,00 €
---	-----------------	-----------------	-------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori volontari	550,00 €	550,00 €	550,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	24.950,00 €	19.400,00 €	22.600,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.521.754,00 €	3.897.533,00 €	3.749.701,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	3.612.423,00 €	3.160.526,00 €	2.865.561,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	138.307,00 €	110.278,00 €	110.450,00 €
Peso su totale valore di produzione	82,95 %	83,92 %	79,36 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.447.598,21 €	2.860.109,58 €	4.307.707,79 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	67.890,00 €	67.890,00 €
Contributi e offerte	141.648,00 €	0,00 €	141.648,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	1.593.754,42 €	35,25 %
Incidenza fonti private	2.927.999,58 €	64,75 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non previste

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non previste

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Riduzione emissioni in atmosfera CO2 grazie alla generazione mediante pannelli fotovoltaici

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli fotovoltaici

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianti a pompa di calore connessi all'impianto fotovoltaico

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Co-organizzazione del Festival Internazionale di Fotografia Trieste Photo Days

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Campagne pubblicitarie

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
TPD	FOTOGRAFIA	TRIESTE	...

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

RELAZIONE DEL REVISORE LEGALE AI SENSI DELL'ART. 2409-TER DEL CODICE CIVILE (ORA ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39)

All' Assemblea dei Soci della LA.SE. Soc. Coop. Sociale

Signori Soci,

ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della LA.SF. Soc. Coop. Sociale, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2024, dal conto economico e dalla nota integrativa.

La responsabilità della redazione del bilancio d'esercizio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete agli amministratori della LA.SE. Soc. Coop. Sociale, analogamente alla responsabilità per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare e per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale. E' mia la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio d'esercizio e basato sulla revisione contabile.

Il mio esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile.

Il procedimento di revisione contabile è stato svolto in modo coerente con la dimensione della società e con il suo assetto organizzativo, ho eseguito le verifiche in corso d'esercizio sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori.

Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale. La revisione contabile sul bilancio d'esercizio al 31.12.2024 è stata svolta in conformità alla normativa vigente nel corso di tale esercizio. Per il giudizio relativo al bilancio dell'esercizio precedente, i cui dati sono presentati ai fini comparativi secondo quanto richiesto dalla legge, si può fare riferimento alla relazione precedente.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio della LA.SE. Soc. Coop. Sociale è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico della Società per l'esercizio chiuso al 31.12.24

Trieste, 05 GIUGNO 2025

Rag. Fulvio Capuano