

Bilancio Sociale 2025

LA.SE. SOC. COOP. SOCIALE





Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	10
Contesto di riferimento	10
Storia dell'organizzazione	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CDA all'anno	13
N. medio di partecipanti per ogni anno	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Composizione del personale.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25



Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Output attività	Errore. Il segnalibro non è definito.
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .	Errore. Il segnalibro non è definito.
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	29
Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	Errore. Il segnalibro non è definito.
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .	Errore. Il segnalibro non è definito.
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	34



Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
Tipologia di attività.....	35
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	35
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	Errore. Il segnalibro non è definito.
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	Errore. Il segnalibro non è definito.
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	Errore. Il segnalibro non è definito.
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	Errore. Il segnalibro non è definito.
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	36
Relazione organo di controllo	37



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Soci, Collaboratori, Clienti, Partner e Amici,

con piacere vi presento il Bilancio Sociale 2025 della Cooperativa Sociale La.Se.

Ogni anno questo documento rappresenta un momento importante di condivisione e trasparenza, ma anche un'occasione per fermarsi, osservare il percorso compiuto e riflettere insieme sulla direzione che vogliamo continuare a costruire.

Se il 2024 è stato l'anno di una trasformazione storica per la nostra Cooperativa, il 2025 è stato il primo anno in cui abbiamo iniziato a misurarci concretamente con il significato e le conseguenze di quella scelta.

La fusione con la Cooperativa Sociale L.R.I., che ci ha portati a diventare una cooperativa sociale a scopo plurimo A+B, non è rimasta un passaggio formale o societario: nel corso dell'anno abbiamo iniziato ad integrare competenze, persone, modelli organizzativi e nuovi ambiti di intervento, consolidando una visione più ampia e più matura del ruolo che La.Se. può svolgere nel territorio.

Abbiamo iniziato a costruire una cooperativa capace di generare valore contemporaneamente attraverso il lavoro, l'inclusione e la cura delle persone. Il 2025 ci ha ricordato che crescere non significa semplicemente aumentare dimensioni o fatturato.

Significa mantenere equilibrio.

Abbiamo affrontato un anno caratterizzato da importanti cambiamenti economici e organizzativi: l'aumento del costo del lavoro, la necessità di adattare processi interni, l'evoluzione normativa e l'impegno di continuare a garantire qualità e affidabilità ai nostri clienti in un contesto sempre più complesso.

Anche di fronte a queste sfide, La.Se. ha scelto di rimanere fedele ai principi che ne hanno accompagnato la crescita: solidità sociale, prudenza economica, diversificazione dei settori e della clientela, partecipazione e responsabilità condivisa.

Siamo convinti che la sostenibilità di una cooperativa non si costruisca inseguendo il breve periodo, ma mantenendo capacità di investimento, equilibrio e visione.

L'inserimento lavorativo continua ad essere il cuore della nostra missione.

Anche nel 2025 abbiamo promosso percorsi di accompagnamento e crescita per persone che attraverso il lavoro cercano non soltanto un reddito, ma una possibilità concreta di autonomia, dignità e partecipazione. Continuiamo ad investire in formazione, accompagnamento e strumenti innovativi di inclusione, rafforzando collaborazioni con imprese, enti pubblici e reti territoriali e valorizzando gli strumenti normativi che favoriscono percorsi occupazionali stabili e di qualità.



Il nostro obiettivo non è semplicemente creare posti di lavoro, è costruire contesti in cui le persone possano trovare spazio per esprimere capacità, sviluppare competenze e ritrovare fiducia.

La.Se. è una Cooperativa sempre più plurale: il consolidamento dei servizi alla persona rappresenta uno dei risultati più significativi di questo anno.

Grazie al patrimonio umano e professionale portato dall'integrazione con L.R.I., oggi La.Se. è una realtà ancora più capace di leggere bisogni complessi e costruire risposte articolate. Educazione, assistenza, inclusione, servizi territoriali e attività di inserimento lavorativo convivono sempre più naturalmente con i settori storici della Cooperativa.

Questa pluralità non significa dispersione, è capacità di adattamento, equilibrio e resilienza.

Nel corso del 2025 abbiamo maturato una consapevolezza che sentiamo sempre più nostra: La.Se. non è soltanto una cooperativa che eroga servizi. Negli anni è diventata qualcosa di più articolato e prezioso: un ecosistema sociale.

Ogni giorno mettiamo in relazione mondi che spesso rischiano di rimanere separati: imprese e fragilità, produttività e inclusione, sostenibilità economica ed impatto sociale, crescita professionale e qualità della vita, cultura e società.

Dentro questo ecosistema convivono lavoratori, soci, clienti, famiglie, enti pubblici, aziende partner, comunità locali e persone che attraverso il lavoro costruiscono nuove opportunità. Il valore generato dalla Cooperativa non si misura soltanto nei servizi realizzati o nei risultati economici ottenuti, ma anche nella capacità di creare connessioni, generare fiducia e attivare percorsi che producono benefici diffusi nel territorio.

Guardando a ciò che siamo diventati, sentiamo che il nostro compito non è soltanto fare bene il nostro lavoro, ma è contribuire, giorno dopo giorno, a costruire una comunità più inclusiva, più capace e più coesa.

Organizzazione, Innovazione e Futuro

Nel corso dell'anno abbiamo rafforzato una convinzione: il futuro della cooperazione passa anche dalla capacità di evolvere il modo in cui lavoriamo, per questo continuiamo a investire nella qualità, nella formazione, nella sostenibilità ambientale, nella digitalizzazione e nell'innovazione organizzativa, non per sostituire il valore delle persone, ma per liberarne il potenziale.

Vogliamo costruire una cooperativa sempre più capace di semplificare i processi, sostenere le responsabilità, migliorare il controllo di gestione e permettere alle energie delle persone di concentrarsi su ciò che conta davvero: il servizio, le relazioni e l'impatto generato.

Desidero rivolgere un sincero ringraziamento ai Soci, al Consiglio di Amministrazione, ai



lavoratori, ai coordinatori, ai responsabili di servizio, ai clienti, ai partner e a tutte le persone che ogni giorno contribuiscono a rendere La.Se. una realtà credibile, affidabile e capace di generare valore, i risultati raggiunti appartengono sempre ad una squadra.

Sono il frutto di una comunità che continua a crescere attraverso il confronto, l'impegno quotidiano e la fiducia reciproca.

Con questo spirito vi auguro una buona lettura del Bilancio Sociale 2025.

Il Presidente
Roberto Fermo

Cooperativa Sociale La.Se.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella redazione del presente Bilancio Sociale, come per i precedenti anni, sono state adottate le Linee Guida emanate, nell'ambito della più ampia riforma del terzo settore, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 04/07/2019, per quanto compatibili con la particolare natura della nostra organizzazione.

Il lavoro è stato frutto del coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione e della Direzione della Cooperativa.

Il presente bilancio sociale punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali: rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità, competenza di periodo.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Soci
Cda consiglio direttivo
Dipendenti
Sindaci revisori

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Comunicazione non targettizzata



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA.SE. SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	01155390329
Partita IVA	01155390329
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DEL CORONEO 16 - 34133 - TRIESTE (TS) - TRIESTE (TS)
Altri indirizzi	Strada di Guardiella 3/2 - TRIESTE (TS)
	Via Antonio Pigafetta 6/1 - TRIESTE (TS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A195801
Telefono	0408321570
Fax	0408321708
Sito Web	www.cooperativalase.it
Email	amministrazione@cooperativalase.it
Pec	la.se@legalmail.it
Codici Ateco	81.21.00
	81.3
	49.41
	52.24
	91.01
	88.10

Aree territoriali di operatività

Tutte le province di FRIULI-VENEZIA GIULIA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Prestazioni socio-sanitarie

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone



Cooperazione allo sviluppo

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie sono più ampie di quelle effettivamente realizzate e nello specifico, la nostra cooperativa sociale svolge servizi di pulizia, sanificazione e disinfestazione, manutenzione del verde, portierato e vigilanza non armata, soccorso e salvamento bagnanti, movimentazione merci, movimentazione merci su strada, biblioteche ed archivi, manutenzione edifici, servizi educativi e alla persona.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
Consorzio Interland
Consorzio Ausonia
Confidi

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Finreco	600,00
Confidimprese	25,82
Banca Popolare Etica	105,00

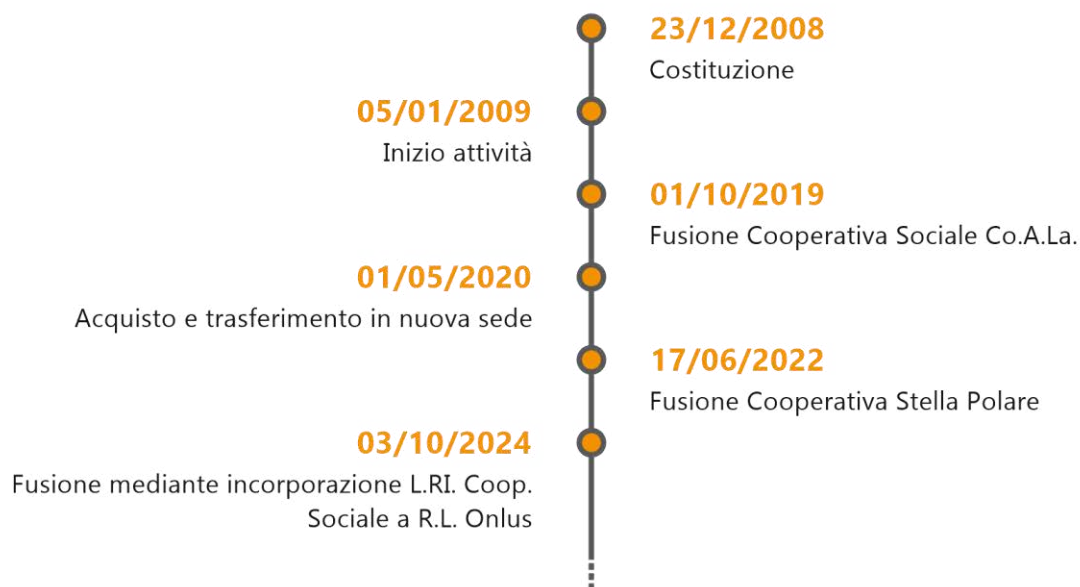
Contesto di riferimento

La Cooperativa ha un forte legame col territorio di appartenenza motivo per cui tutti i servizi svolti da La.Se. rientrano in ambito regionale. La cooperativa si pone come interlocutore privilegiato delle amministrazioni locali in relazione alle politiche del lavoro prevalentemente per quanto riguarda l'ambito dell'inserimento lavorativo ai sensi della L.381. Il territorio di Trieste risulta economicamente e socialmente avanzato, fornendo pertanto buone potenzialità di sviluppo per i servizi offerti dalla cooperativa;



Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale La.Se. nasce nel 2009 e per comprendere il suo percorso iniziamo leggendo la sua storia. La cooperativa sociale viene fondata per il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, soprattutto se deboli. La Cooperativa pone la solidarietà a fondamento d'ogni opera finalizzata ad un autentico sviluppo dell'uomo e della società che rispetti e promuova la persona umana in tutte le sue dimensioni, con particolare riferimento allo sviluppo economico locale, collaborando con le Istituzioni pubbliche secondo il principio della sussidiarietà.





STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persone svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ROBERTO FERMO	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	53	23/06/2023		3		No	PRESIDENTE
MASSIMO ZAPPARELLA	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	61	23/06/2023		2		No	VICEPRESIDENTE



EURO TAGLIA PIETRA	coop erato ri lavor atori	No	No		Mas chio	5 4	23/10 /2024		1		No	VICEPRE SIDENTE
ERION HARIS PAPA	coop erato ri lavor atori	No	No		Mas chio	4 3	23/06 /2023		3		No	CONSIG LIERE
ANNA SOLA	coop erato ri lavor atori	No	No		Fem min a	3 9	23/06 /2023		2		No	CONSIG LIERE
NEIL MARIN O FURLA N	coop erato ri lavor atori	No	No		Mas chio	4 6	23/06 /2023		2		No	CONSIG LIERE

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Gli Amministratori scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CDA all'anno

11

N. medio di partecipanti per ogni anno

100

Tipologia organo di controllo

Collegio sindacale con compenso stabilito a euro 4.500,00 Revisore contabile con compenso stabilito a euro 4.500,00 Non sussistono cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile.



Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Ordinaria	22/06/2023	5	33,58	36,96
2024	Ordinaria	19/04/2024	3	56,36	30,91
2024	Ordinaria	21/06/2024	2	23,85	4,59
2024	Ordinaria	03/10/2024	2	71,07	43,80
2024	Straordinaria	03/10/2024	3	71,07	43,80
2025	Ordinaria	20/06/2025	3	40,00	21,60

...

..

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Colloqui	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Soci	Colloqui	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	Non presenti	
Clienti/Utenti	Incontri	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori	Incontri	Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Incontri	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati



0 procedure feedback aviate

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	1	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	2	4	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	6	8	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	6	26	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	2	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	2	4	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	6	10	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	6	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	4	6	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	2	32	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
74	55	97	32	10	31	88

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	2	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	6	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	2	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	1	5	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	3	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	2	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
14	11	21	4	11	10	4

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
-----------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------



Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
173	Totale cessazioni anno di riferimento
103	di cui maschi
70	di cui femmine



118	di cui under 35
32	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
175	Nuove assunzioni anno di riferimento*
106	di cui maschi
69	di cui femmine
118	di cui under 35
28	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	154
> 20 anni	0
11-20 anni	5
6-10 anni	16
< 6 anni	133

N. dipendenti	Profili
154	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
34	autisti

0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
6	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
5	Direttrice
11	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
97	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
1	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca

0	Master di II livello
15	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
1	Laurea Triennale
40	Diploma di scuola superiore
97	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
47	Totale persone con svantaggio	44	3
26	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	24	2
16	persone con disabilità psichica L 381/91	15	1
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
3	persone detenute e in misure alternative L 381/91	3	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

31 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

5 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
20	HACCP	5	4,00	No	180,00
120	Comunicazione efficace	10	12,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
48	Sicurezza	12	4,00	No	610,00
110	PrimoSoccorso	24	0,00	No	2880,00
21	Antincendio	2	0,00	No	530,00
166	RischiSpecifici	27	0,00	No	810,00
220	Preposti per la sicurezza	29	0,00	No	2400,00
40	BLSD	8	5,00	No	760,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Formazione macchinari pulizie	8	1,50	No	0,00

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto amministrativo e supporto ai singoli settori



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	54138,00
Organi di controllo	Emolumenti	9674,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali, Multiservizi, Turismo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

37523,76/18357,98

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Rimborso spese autorizzato dal Cda**



5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa contribuisce significativamente all'aumento di reddito medio disponibile nel territorio di riferimento

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La presenza femminile in posizioni decisionali è garantita in ogni ambito della gestione sociale

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Significativo

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

60%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Significativo

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Significativo

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro



familiare da entrambi i partner per 100):

Significativo

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Forte integrazione tra i settori e i servizi

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La Cooperativa è impegnata in un processo costante di efficientamento a mezzo utilizzo di nuove tecnologie in campo amministrativo gestionale ed operativo.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centri Diurni

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: educativi

N. totale	Categoria utenza
10	Minori
0	Anziani
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	1
3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	1	1
2	soggetti con dipendenze L 381/91	2	2



1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	1	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 35,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Festival fotografia Trieste Photo Days - Eventi e conferenze in ambito culturale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Convenzioni LPU e MAP con UDEPE Tribunale di Trieste, Convenzioni Collocamento Mirato Regione FVG art.17 L.276-03

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001-2015 ISO 14001-2015 ISO 45001-2015 sul settore "Inserimento Lavorativo" - MOG 231

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì



La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Tutti gli obiettivi sono stati raggiunti



6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	79.891,80 €	296.803,59 €	0,00 €
Contributi pubblici	39.572,47 €	141.648,00 €	67.803,11 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.320.704,34 €	1.150.794,62 €	983.309,41 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	129.334,73 €	115.988,97 €	107.060,01 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.220.918,51 €	2.699.061,39 €	2.711.853,45 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	519.424,51 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	196.838,17 €	45.059,22 €	29.796,53 €
Totale	4.506.684,53 €	4.449.355,79 €	3.899.822,51 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	25.050,00 €	25.600,00 €	19.950,00 €
Totale riserve	1.541.253,00 €	1.347.041,00 €	1.156.227,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	61.414,00 €	200.219,00 €	171.597,00 €
Totale Patrimonio netto	1.627.717,00 €	1.572.860,00 €	1.347.774,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	61.414,00 €	200.219,00 €	171.597,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	56.252,00 €	186.130,00 €	169.637,00 €
---	-------------	--------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori volontari	550,00 €	550,00 €	550,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	24.500,00 €	24.950,00 €	19.400,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.506.684,00 €	4.521.754,00 €	3.897.533,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	3.780.232,00 €	3.612.423,00 €	3.160.526,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	99.027,00 €	138.307,00 €	110.278,00 €
Peso su totale valore di produzione	86,07%	82,94%	83,91%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Prestazioni di servizio	1.400.596,00 €	3.024.733,00 €	4.425.329,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	41.783,00 €	41.783,00 €
Contributi e offerte	39.572,00 €	0,00 €	39.572,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	79.892,00 €	238.652,00 €	318.544,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	1.320.704,00 €	2.827.864,00 €	4.148.568,00 €
Contributi	39.572,00 €	0,00 €	39.572,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	1.440.168,00 €	31,96 %
Incidenza fonti private	3.066.516,00 €	68,04 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non previste

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non previste





7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: impianti fotovoltaici

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: pompe di calore

Raccolta beni in disuso: mobilio e suppellettili

Rigenerazione beni in disuso: riciclo mobili

Smaltimento rifiuti speciali: toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	28.500 kWh
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	...
Carburante in litri	29.000
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	...
Rifiuti speciali prodotti in Kg	...
Carta in Kg	...
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	...



8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Co-organizzazione del Festival Internazionale di Fotografia Trieste Photo Days



9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);



Relazione organo di controllo

RELAZIONE DEL REVISORE LEGALE AI SENSI DELL'ART. 2409-TER DEL CODICE CIVILE (ORA ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39)

All'Assemblea dei Soci della LA.SE. Soc. Coop. Sociale

Signori Soci,

ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della LA.SE. Soc. Coop. Sociale, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2025, dal conto economico e dalla nota integrativa.

La responsabilità della redazione del bilancio d'esercizio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete agli amministratori della LA.SE. Soc. Coop. Sociale, analogamente alla responsabilità per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare e per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale. E' mia la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio d'esercizio e basato sulla revisione contabile.

Il mio esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile.

Il procedimento di revisione contabile è stato svolto in modo coerente con la dimensione della società e con il suo assetto organizzativo, ho eseguito le verifiche in corso d'esercizio sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori.

Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale. La revisione contabile sul bilancio d'esercizio al 31.12.2025 è stata svolta in conformità alla normativa vigente nel corso di tale esercizio. Per il giudizio relativo al bilancio dell'esercizio precedente, i cui dati sono presentati ai fini comparativi secondo quanto richiesto dalla legge, si può fare riferimento alla relazione precedente.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio della LA.SE. Soc. Coop. Sociale è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso, pertanto, è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico della Società per l'esercizio chiuso al 31.12.25

Trieste, 16 aprile 2026

Fulvio Capuano



RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI IN OCCASIONE
DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025 REDATTA
AI SENSI DELL'ART. 2429, CO. 2, C.C.

Ai Soci della Cooperativa LA.SE. SOC. COOP.SOCIALE

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio sindacale di società non quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili. Di tale attività e dei risultati conseguiti portiamo a Vostra conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame il bilancio d'esercizio della Cooperativa al 31.12.2025, redatto in conformità alle norme italiane che ne disciplinano la redazione, che evidenzia un risultato d'esercizio di euro 61.414. e un patrimonio netto pari ad euro 1.627.717.

Il bilancio è stato messo a nostra disposizione in data 13.04.2026 e quindi oltre i termini previsti dal Codice Civile; per tale motivo abbiamo acconsentito alla rinuncia ai termini a noi concessi per la redazione della presente relazione, unitamente al Revisore Legale.

Il Collegio sindacale, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste nella Norma 3.8. delle "Norme di comportamento del Collegio sindacale di società non quotate" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. La verifica della rispondenza ai dati contabili spetta, infatti, all'incaricato della revisione legale.

Il soggetto incaricato della revisione legale dei conti, ci ha consegnato la propria relazione datata 16.04.2026 contenente un giudizio senza modifica. Il Presidente del Collegio ha incontrato, in pari data, il Revisore Legale, condividendo le evidenze del bilancio approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Pertanto, da quanto riportato nella relazione del soggetto incaricato della revisione legale, il bilancio d'esercizio al 31.12.2025 rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, il risultato economico e i flussi di cassa della Vostra Società ed è stato redatto in conformità alla normativa che ne disciplina la redazione.

1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci e alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo di amministrazione con adeguato anticipo e anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Con il soggetto incaricato della revisione legale abbiamo scambiato tempestivamente dati e informazioni rilevanti per lo svolgimento della nostra attività di vigilanza.



Abbiamo incontrato l'organismo di vigilanza e abbiamo acquisito informazioni dall'organismo di vigilanza e non sono emerse criticità rispetto alla corretta attuazione del modello organizzativo che debbano essere evidenziate nella presente relazione. Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c. o ex art. 2409 c.c.

Non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Non abbiamo ricevuto segnalazioni da parte del soggetto incaricato della revisione legale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Non abbiamo ricevuto segnalazioni da parte dei creditori pubblici ai sensi e per gli effetti di cui art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio sindacale pareri e osservazioni previsti dalla legge.

2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Abbiamo verificato che gli amministratori hanno dichiarato la conformità alle norme di riferimento che disciplinano la redazione del bilancio d'esercizio.

Da quanto riportato nella relazione del soggetto incaricato della revisione legale, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Cooperativa al 31.12.2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta e il giudizio espresso nella relazione di revisione rilasciata dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei soci, del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dagli amministratori.

Il Collegio sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio formulata dagli amministratori nella nota integrativa.